

Betreffende collega's die vandaag reeds een fiets leasen. Ze zien deze inderdaad in de tool reeds ingevuld staan. Echter hebben ze hier niet de keuze van welke bron deze betalen. Konden ze niet eenmalig de keuze maken om bv. Vanuit FJV te financieren? Welke stappen moeten ze nemen? De betrokken groep stelt heel veel vragen, gingen we deze niet collectief aanschrijven om te informeren?  
 (vankantiegelden impacteert) Ze moeten hierover geen nieuwe keuze maken. We lade de fiets voornamelijk op als bestaand voordeel, omdat deze al een deel van de 15% loonruil opsoupeert. Ik zal deze toelicht ook toevoegen aan de FAQ.

Betreffende collega's die vandaag reeds een fiets leasen. Ze zien deze inderdaad in de tool reeds ingevuld staan. Echter hebben ze hier niet de keuze van welke bron deze betalen. Konden ze niet eenmalig de keuze maken om bv. vanuit FJV te financieren? Welke stappen moeten ze nemen? De betrokken groep stelt heel veel vragen, gingen we deze niet collectief aanschrijven om te informeren? De vraag is of de medewerker de bestaande fietslease blijft lopen volgens het oude systeem en komt dus uit loonruil (die enkel de vakantiegelden impacteert). Ze moeten hierover geen nieuwe keuze maken. We laden de fiets voornamelijk op als bestaand voordeel, omdat deze al een deel van de 15% loonruil opsoupeert. Ik zal deze toelichting ook toevoegen aan de FAQ.

Bijkomend, als je een voordeel kiest uit optie B komt dan de fiets in optie B mee of blijft dit apart? Het is vandaag al een fiets volgens het oude systeem, dan blijft deze gewoon lopen. Je kan als medewerker nog altijd kiezen voor optie 1 of optie 2. Fiets oud systeem blijft qua berekeningsmethodiek volledig los van het nieuwe keuzeplan en wordt enkel gebruikt voor de berekening van het saldo in de 15% dat je maximaal kan opsouperen.

Ik wil best geloven dat er bij een lopende fietslease geen bijkomend financieel verlies is, maar... In de tool staat toch iets anders. Zo wordt bij een collega zowel de eindejaarsvergoeding als DGB in mindering gebracht. Zonder dat hij iets anders kiest in het keuzeplan. Zie bijlage

myBenefits  
myChoice

	Vóór deelname aan het Flex Plan	Ná deelname aan het Flex Plan
Jaarlijks brutoloon	55.543,08	53.972,16
Eindejaarspremie (sector)	5.012,51	4.870,74
Eindejaarspremie (boven sector)	460,46	447,44
Vakantiegelden (RVV)	10.785,47	10.494,50
Forfaitaire jaarvergoeding - standaard	1.377,44	1.377,44
Ervaringsbudget	460,47	460,47
Demografiebudget	920,93	894,88
Anciënnheidsdagen (boven sector)	1.157,15	1.157,15
<b>Totaal bruto loonpakket</b>	<b>75.717,51</b>	<b>73.674,78</b>
(Min): Werknemer sociale zekerheidsbijdrage	-9.896,66	-9.629,66
<b>Belastbaar inkomen</b>	<b>65.820,85</b>	<b>64.045,11</b>
(Min): Belgische personenbelasting	-24.575,69	-23.625,66
(Min): Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid	-731,28	-738,32
<b>Netto loon</b>	<b>40.513,88</b>	<b>39.701,13</b>
<b>Jaarlijkse netto impact op loon</b>		<b>-812,75</b>
<b>Netto loon</b>	<b>40.513,88</b>	<b>39.701,13</b>
(Plus): Leasefiets (i.e. leaseprijs incl. BTW op jaarbasis)	0,00	2.310,12
<b>Netto in handen (waarde van het loonpakket)</b>	<b>40.513,88</b>	<b>42.011,25</b>
<b>Jaarlijkse netto impact (waarde van het loonpakket)</b>		<b>1.497,37</b>
<i>Inschattings impact op wettelijk pensioen</i>		
Basis voor berekening wettelijke pensioenopbouw	58.446,94	58.446,94
Inschattings opbouw bruto wettelijk pensioen voor 1 jaar	779,29	779,29
	<b>0 EUR bruto pensioen per jaar (*)</b>	

(\*) 1. Bruto wettelijke pensioenopbouw vóór belastingen en sociale zekerheid, rekening houdende met een opbouw voor een alleenstaande van 60% (i.e. een familie met meer dan 1 inkomen of een alleenstaande met twee kinderen ten laste)

---

Hoe komt het dan dat er in het keuzeplan van Danny een totaal bedrag van 39,13 euro meer in mindering is dan dat hij voorbije jaren heeft betaald? Ik vermoed dat, zeker indien hij nog iets extra in het keuzeplan steekt, Ik kan je bevestigen dat dat niet het geval zal zijn. Maar ik begrijp je verwarring. We zullen het vrijdag verder toelichten .....

---

