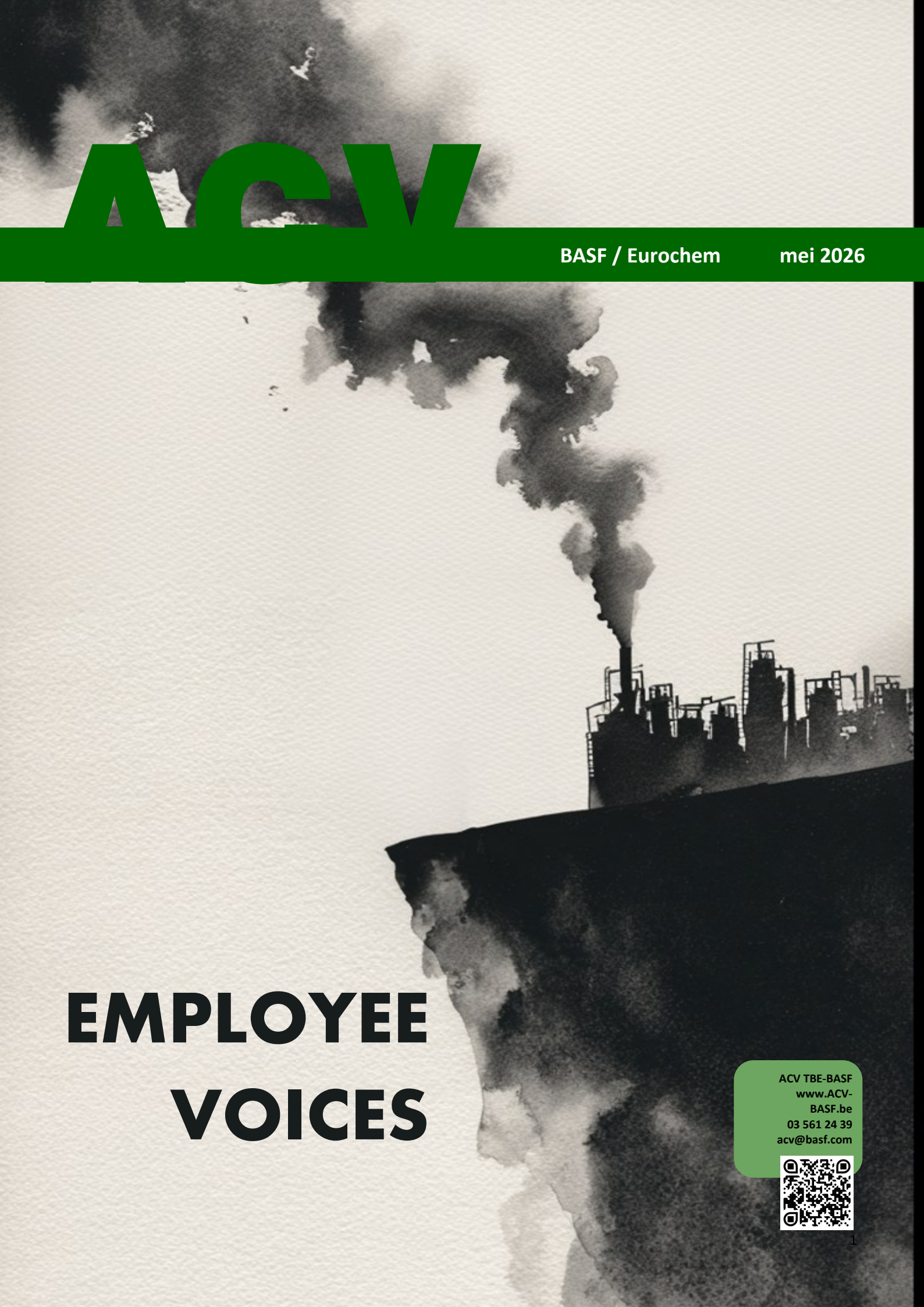

ACV

BASF / Eurochem mei 2026

EMPLOYEE VOICES

ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com

Employee Voices 2026

64% van de medewerkers heeft dit jaar de enquete ingevuld.
Er was minder deelname aan Employee Voices, maar de resultaten zijn helaas des te schrijnender.

Niets waar BASF trots op kan zijn...

Hou in het achterhoofd dat er een deel van de bedrijven nog géén reorganisatie van T150 gehad hebben...
En veel herstructureringen zijn nu enkel op papier en moeten nog doorgevoerd worden…
Wat ons doet vermoeden dat T150 geïmpacteerde bedrijven echt heel slechte scores hebben.

Als vakbonden krijgen we enkel de globale cijfers te zien van BASF Antwerpen, maar jullie krijgen op jullie dienst/bedrijf detailcijfers.
Moest je de mogelijkheid zien om je individuele cijfers door te sturen naar ACV@basf.com, dat mag altijd.

De impact op het mentaal welzijn waar we in onze nieuwsbrief van vorig jaar reeds voor waarschuwden, is nu de nieuwe realiteit.

We zien enorme dalingen (van méér dan 30%) op een aantal categorieën:

19% **(-31%)** van de collega's is **optimistisch** over de toekomst van BASF

31% **(-17%)** heeft **vertrouwen** in de raad van bestuur van BASF

51% **(-31%)** voelt zich/haar voldoende ondersteund om het fysieke/mentale welzijn op peil te houden

53% **(-32%)** ziet BASF als **goede werkgever**

47% **(-16%)** heeft de intentie **om bij BASF te blijven**

65% **(-11%)** heeft het gevoel dat je **thuis hoort bij BASF**

Moest je je de laatste tijd dus niet zo goed meer in je vel voelen, weet dat je op BASF waarschijnlijk niet alleen bent met dit gevoel.
Hopelijk komt het besef stilaan bij onze werkgever dat hij met deze medewerkers, ook na T150, nog verder moet.
En dat mensen méér renderen wanneer ze hun goed voelen en tevreden zijn.

Elke besparing rendeert tot op een bepaalde hoogte. Na dit punt nog verder besparen op personeel of onderhoud zorgt daarna terug voor méér kosten.
Bijvoorbeeld door installaties die méér zullen uitvallen door te weinig onderhoud, méér lekkages, méér incidenten en ongevallen.
Wegvallen van collega's door de mentale impact...

Dit kost méér dan de besparing opbrengt!

ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com
V.u. M. Willekens

De indexering is op de valreep toch overschreden. Het **indexcijfer was eind april omstreden** omdat het **voor het eerst in jaren niet meteen werd gepubliceerd**. De kern van de controverse lag bij een **conflict binnen de Indexcommissie** (bestaande uit werkgevers, vakbonden en experts) over **de manier waarop de inflatie wordt berekend**, vooral door de sterke impact van energieprijzen. Werkgeversorganisaties (VBO, UNIZO) vinden dat: energieprijzen **te snel en te abrupt** worden doorgerekend. Ze pleiten voor een **aangepaste methode** die **energiepieken afvlakt**.
Vakbonden willen vasthouden aan de bestaande index uit vrees voor **uitstel of afwakking van loonindexeringen** en omdat dit de **koopkracht** zou aantasten.
Zonder akkoord was er dus **politieke tussenkomst nodig** en daarbij moest **minister van Economie David Clarinval** het indexcijfer uiteindelijk goedkeuren. Wordt vervolgd.

Dit is een gewone index van +2%, geen “centenindex”.

Op dinsdag 12 mei is er een Nationale Betoging in Brussel tegen het federale regeringsbeleid (o.a. **pensioenhervorming**, **energieprijzen**, **koopkracht** en **aanvallen op de automatische loonindexering**). Iedereen is van harte welkom om mee te staken. Meld je deelname dit aan je directe chef en aan ons (**acv@basf.com**). Respecteer de keuze van je collega’s om wel of niet mee te staken.

CAO is goedgekeurd met een ruime 72,75%.

In totaal hebben 2.220 mensen hun stem uitgebracht, bedankt hiervoor!

Bedankt ook voor jullie luisterend oor en kritische vragen tijdens de toelichtingen.

Met T150 was het extra moeilijk om een consensus te vinden tussen medewerkers die hun job zagen verdwijnen, zij die vrezen voor hun job en zij die nog geen invloed hebben ondervonden.

En zoals steeds: het is onmogelijk om iedereen tevreden te stellen met een CAO, maar toch moet dit steeds onze betrachting zijn.

Het zal snel genoeg 2027 zijn om de volgende CAO-onderhandelingen op te starten en opnieuw te informeren wat jullie verbeterd willen zien.

ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com
V.u. M. Willekens

ECOcheques

Als je nog ECOcheques hebt van CAO 2024-2025, dan is het nu misschien de periode om ze uit te geven. Het voorjaar is de moment om tuin of terras onder handen te nemen. Je cheques zijn nog geldig tot 28 mei 2027, daarna zijn deze onbruikbaar.

Ziekte en herval

We blijven vragen krijgen over de nieuwe wetswijzigingen bij ziekte.
Dus een kleine herhaling van onze nieuwsbrief van januari:

Bij een herval van arbeidsongeschiktheid, wat wil zeggen dat je in de periode na je ziekte/afwezigheid opnieuw uitvalt met dezelfde symptomen:
Deze periode is van 14 dagen verlengd naar 8 weken.
Als je dus tot 8 weken na een ziekte/ziektedag terug uitvalt, wordt dit bekeken als een verlenging van je eerste ziekte.
Ook bij ziekte zonder ziekteattest wordt dit gezien als een verlenging.
Wanneer je dus een nieuwe arbeidsongeschiktheid hebt en dit heeft een volledig andere oorzaak of ziektebeeld, laat dit dan duidelijk vermelden op je ziekteattest door je arts. Dit is de enige manier om de periode van je gewaarborgd loon te resetten.

ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com
V.u. M. Willekens

Verwittig bij verandering van adres of bankrekening altijd het ACV.
Weet dat je het recht hebt op een premie bij geboorte, huwelijk, …
Schrijf je in op onze ACV-Whatsapp, stuur je naam en gsm-nummer naar ACV@basf.com