# TBE-BASF

# ACV-Nieuws

## BREUKREGELING ARBEIDERS NA ZIEKTE

**Oktober 2023**

**Werknemers die in de loop van 2024 lange tijd ziek geweest zijn, worden in januari '25 mogelijk geconfronteerd met een negatieve breukregeling.**

Als een werknemer in een onbetaalde onderbreking valt gedurende een aantal maanden, en hij zijn recht aan Jaarlijks Verlof of JJV volledig opneemt, is de breukregeling van toepassing.

Er volgt dan een herrekening van het onevenwicht op jaarbasis tussen de werkelijk gepresteerde uren en de betaalde uren (maandloon = 160,83 uren).

Het teveel betaalde loon van 2024 wordt dan teruggevorderd. Deze berekening gebeurt in januari 2025. Medewerkers die nog afwezig zijn, worden via mail/brief op de hoogte gebracht.

Voor velen komt dit als een onaangename verrassing. (*Deze regeling kennen we niet bij bedienden, omdat het enkel vakantiegeld verrekend is in de maandwedde)*

Voor meer informatie kan je steeds bij het ACV terecht.

Als je voltijds tijdskrediet neemt of in moederschapsrust gaat, krijg je onderstaande info vanwege HR :

*Breukregeling:*

*Het vakantiegeld voor de werknemers met werknemersstatuut wordt via bijdragen gefinancierd door de werkgever, maar betaald via de vakantiekas RJV in de maand mei. De werknemers werken in een volledig voltijds jaar, rekening houdend met 20 dagen JV betaald door de vakantiekas, gemiddeld 160,83 uren op maandbasis. Op basis van dit gemiddeld aantal uren (of een pro rata afgeleide als ze bvb. deeltijds werken ) wordt hun bruto maandloon berekend.*

*Voor werknemers die meer of minder werken dan dit gemiddelde van 160,83 uren per maand, vindt in januari een herrekening plaats op basis van de werkelijke prestaties van het jaar voordien.*

*Dit kan zich o.m. voordoen in geval van :*

- *Schorsing wegens ziekte van meer dan 2 maanden.*
- *Arbeidsongeval meer dan 30 kalenderdagen*
- *Moederschapsrust (=onbetaald door de werkgever)*

*Voor meer informatie kan u steeds bij via HR4You.*

## Wijziging adres of bankrekeningnummer

***Waarschuw altijd het ACV zodat we je gegevens kunnen aanpassen. Zo blijf je recht op hebben op de syndicale premie en andere voordelen. Ook huwelijken, wettelijk samenwonen en geboortes mag je doorgeven, eventueel heb je recht op een premie.***


## ACV TBE-BASF

- www.ACV-BASF.be
- 03 561 24 39
- acv@basf.com
- VU: Marian Willekens