ACV
BASF / EuroChem
oktober 2026
CoreShift
ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com
V.u. M. Willekens

CoreShift/T150

Zoals in onze nieuwsbrieven van augustus en september al stond… het belooft een stevig najaar te worden op BASF.

22 september extra OR: ESA-IOU/Energie -8,9 FTE in totaal

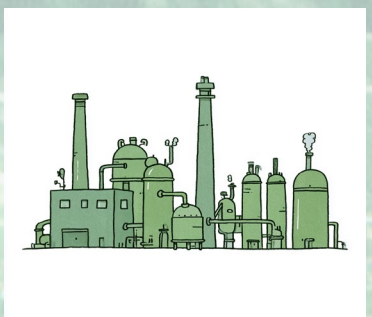
ESA-TA/Procesanalyse Analytical Services -5,2 FTE

29 september extra OR: GP Global Procurement -3 FTE bij Aankoop

30 september:

Townhall CoreShift Markus Kamieth:
Presentatie van 1 uur en 18 minuten, lijkt ons niet zo evident voor de medewerkers om dit even tijdens de uren te volgen.
Kort samengevat onthouden we vooral dat:

- Winning Ways, sinds de introductie, ons nu al een beter marktvoordeel geeft dan onze directe concurrentie.
- Het EVONIK nieuws iets te snel naar buiten gekomen is en evengoed nooit waarheid wordt.
- 11 X-projecten gelanceerd worden waar men tracht een netto besparing van +/- 20% te realiseren. Hierbij wordt vermeld dat de inflatie niet mee ingecalculeerd is, wat nog een extra besparing is t.o.v. 2024.
- Als voorbeeld wordt HRx voorgesteld, waar Markus zegt uiterst tevreden te zijn over deze medewerkers en hun inzet, en daarom wordt er een kostenbesparing van 50% voorgesteld…
- men ook van CSx (Customer Services) blijkbaar zéér tevreden is: 50% besparing!
- diegene die de jobs niet uitvoeren, wél bepalen hoe iemand anders de job gaat uitvoeren en met hoeveel collega's, via studies en benchmarks berekend…
- snelheid boven perfectie staat: als men na verloop van tijd merkt dat de voorgestelde besparing niet werkbaar is, dan wil men zaken herbekijken… als het dan hopelijk niet te laat is?
- Sitex -20%, R&D -25%, SCx -30%, Digi&ITx -35%, COMx -50%, EHSx -20%, Controllingx -30%, PSR&Qx -30% en CorporateCenterx -20%.



Toelichting Jan Remeysen:
We onthouden dat:

- bij de bedrijven/diensten waar T150 gepasseerd is, de genomen maatregelen voldoende zouden moeten zijn. Geruststellend voor wie de voorgestelde T150 maatregelen aanvaardbaar waren, minder geruststellend voor alle anderen waar er nu al problemen en frustratie heerst. Of waar er nog zaken geïmplementeerd moeten worden en er nu vooral onduidelijkheid en stress is.
- Antwerpen een pak langer moet wachten op duidelijkheid over CoreShift. Ten vroegste pas eind oktober.
- vooral HRx, Digix en IT, SCx, Finance, Controlling en Communicatie nog getroffen gaan worden.

ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com
V.u. M. Willekens

Wat nu?

Voor Antwerpen is de onduidelijkheid groot wanneer je in 1 van de nieuwe X-projecten zit en géén T150 reorganisatie gehad hebt.
Welke impact gaat CoreShift hebben op je arbeidsplaats, je team, je job en op BASF Antwerpen? Daar moet je minstens nog een maand op wachten…

Het percentage van de besparing wordt gemeld voor elk X-project, maar de duidelijkheid hoe groot de impact lokaal is, wordt niet gegeven. Dit is onmenselijk voor de getroffen medewerkers.
Als je te horen krijgt dat er op je dienst 50% bespaard moet worden, dan kan je daarna letterlijk naar je collega's kijken en denken: 1 kans op 2 dat je collega zijn/haar job kwijt is, 1 kans op 2 dat ik mijn job verlies.

De snelheid waarmee alle veranderingen en besparingen elkaar nu opvolgen is ongezien. Snelheid boven perfectie.
Ook de complexiteit, de onzekerheid en de frustratie stijgen, het vertrouwen in onze onderneming wordt zwaar op de proef gesteld.

Laat duidelijk zijn: we mogen niet tegen verandering zijn, zeker niet in deze vreemde tijden waar op wereldvlak alles héél snel verandert. De Europese industrie zit al even in moeilijk vaarwater en verandering is nodig om BASF strategisch relevant en levensvatbaar te houden.
Maar verandering moet duidelijk zijn, een realistische visie, een verhaal waar we in kunnen geloven met zijn allen. De haalbaarheid van de verandering, hoe zwaar de impact ook is, is de hoogste prioriteit nu.
De medewerkers, al onze kennis en ervaring zijn samen BASF.
Onze toekomst moet terug draaien rond werkzekerheid en samenwerking op een gezonde werkplek.
En dit wordt nu zwaar geïmpacteerd.

T150 heeft al veel teams zwaar geïmpacteerd en zal dat nog blijven doen tot eind 2028 bij het verder uitrollen van de voorgestelde maatregelen.
Nu worden de andere diensten en services aangepakt, waar grote delen zullen verhuizen naar lage loonlanden en BASF bruutweg stelt: de kwaliteit van de services zal niet meer hetzelfde zijn.

Héél CoreShift wordt bepaald door benchmarks en studies, zonder enige menselijkheid of aandacht voor de medewerkers.
Als het uiteindelijk in 2029 niet meer zou werken, dan wil BASF kijken naar oplossingen.
M.a.w. jij moet zelf je grenzen stellen en bewaken, want BASF zal dit **niet** voor je doen.
Het kan dus zijn dat je nieuwe teamstructuur en/of je nieuwe takenpakket onhaalbaar en niet realistisch is.
Dat de verwachtingen die BASF aan je stelt, **niet** mogelijk zijn.

Je staat niet alleen met je zorgen.
Belangrijk om te weten dat jij nu voor jezelf moet opkomen en moet aangeven wanneer het genoeg is. Wanneer dat wat van je gevraagd wordt, niet meer realistisch is.
Meld het aan je leidinggevende, meld het aan ons.
Als het nodig is, zoek dan steun en hulp bij je collega's, de Medische Dienst, de vertrouwenspersonen op BASF of Attentia.
Weet dat er mogelijkheden zijn om tijdelijk minder te werken, eventueel ouderschapsverlof. Voor oudere medewerkers zijn er eindeloopbaanregelingen en VVP. (versneld vervroegd pensioen)

Onderneem zelf actie als je er nood aan hebt, jij kan het beste inschatten hoe je je voelt op je werkplek!

ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com
V.u. M. Willekens

Actie op vrijdag 9 oktober

Het ACV trekt op 9 oktober naar de politiek.

Er zijn alternatieven!
De Arizona-regering laat werknemers, werkzoekenden en gezinnen de rekening betalen. **Maar de begroting? Die raakt niet op orde**.
Het ACV legt **21 miljard** aan alternatieven op tafel om het begrotingsprobleem op te lossen.
Tijd dat de politiek naar ons luistert! Daarom trekken we op **9 oktober** naar de hoofdkwartieren van N-VA, CD&V, Vooruit, MR en Les Engagés.

ACV BASF gaat naar de kantoren van de N-VA in Brussel, voer mee actie met ons.
Meld zowel ACV@basf.com als je leidinggevende wanneer je meestaakt. Stakersvergoeding is van toepassing.

Respecteer de keuze van je collega's, zowel wie niet meestaakt als diegene die wel meedoet.

DGB dagen

Werk je voltijds en wil je dit jaar je DGB dagen als verlof opnemen, vergeet ze dan niet aan te vragen via HRKiosk/Time Management/SAP voor 15 november. Anders worden deze dagen automatisch uitbetaald bij de jaarafrekening en kan je deze niet inplannen als extra verlof.

Spaarplannen/pensioenfonds en rendementen

We krijgen heel wat vragen over de opbrengsten van de spaarplannen, aangezien die dit jaar nog niet verschenen zijn op MyPeopledoc.
Door een hervorming van onze overheid worden deze rendementen vanaf dit jaar pas op het einde van het jaar gecommuniceerd. Normaal was dit voor oktober gepland, maar dit zou verschuiven naar november/december volgens de laatste geruchten. Deze zouden raadpleegbaar worden in zowel MyPeopledoc als MyPension.

Automaten en problemen

We kregen in september nog heel wat berichten over foutieve aanrekeningen aan de voedselautomaten. Gelieve je betalingen nog steeds te controleren en ons op de hoogte te houden bij onregelmatigheden.
De problemen zijn aangekaart, nu kijken we uit naar de oplossingen van Compass.

Breukregeling voor arbeiders

Ben je als arbeider langer dan 2 maanden afwezig geweest in 2026? Eind januari volgt er dan een breukregeling, waarbij je een correctie krijgt op je loon. Je kan deze correctie tegengaan door afwezigheidscontingenten nu op te sparen. Informeer bij ons als je méér info wil over dit thema.

ACV TBE-BASF
www.ACV-BASF.be
03 561 24 39
acv@basf.com
V.u. M. Willekens

Verwittig bij verandering van adres of bankrekening altijd het ACV.
Weet dat je het recht hebt op een premie bij geboorte, huwelijk, ...
Schrijf je in op onze ACV-Whatsapp, stuur je naam en gsm-nummer naar ACV@basf.com